

# การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนบ้านน้ำคำน้อยนำโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน นายสุรศักดิ์ วิเวกวิน ได้มอบนโยบายเพื่อแสดงถึงสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริตและความโปร่งใส ผ่านนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อสร้างมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนให้แก่โรงเรียนโดยได้ดำเนินการดังนี้

## 1: วางรากฐานและประกาศเจตนารมณ์ (Foundation & Declaration)

- จัดทำประกาศนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร:
  - กำหนดคำจำกัดความของ "ของขวัญ" และ "ผลประโยชน์อื่นใด" ให้ชัดเจน
  - ระบุข้อยกเว้น (หากมี) เช่น ของขวัญตามประเพณีในมูลค่าที่กำหนด (เช่น ไม่เกิน 300 บาท)
  - กำหนดแนวปฏิบัติเมื่อถูกเสนอของขวัญ (ปฏิเสธอย่างสุภาพ, ส่งมอบให้ส่วนกลาง)
  - ลงนามโดยผู้อำนวยการ เพื่อแสดงถึงความจริงจังและเป็นทางการ
- สื่อสารเจตนารมณ์กับบุคลากร:
  - จัดประชุมชี้แจงนโยบายแก่คณะครูและบุคลากรทุกคน
  - เน้นย้ำถึงเหตุผลและความสำคัญ เพื่อปกป้องบุคลากร สร้างความเป็นธรรมให้นักเรียน และลดภาระผู้ปกครอง

## 2: การสื่อสารอย่างทั่วถึงและสร้างสรรค์ (Communication)

- ผู้อำนวยการเป็นต้นแบบ (Lead by Example):
  - ท่านผู้อำนวยการต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดที่สุด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
- ประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง:
  - ทางการ: จัดทำหนังสือแจ้งผู้ปกครองอย่างเป็นทางการ
  - ออนไลน์: ใช้เว็บไซต์, Facebook, และ LINE กลุ่มของโรงเรียน/ห้องเรียน
  - เผชิญหน้า: ใช้เวทีการประชุมผู้ปกครองเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถาม

## 3: สร้างทางเลือกใหม่ในการแสดงความขอบคุณ (The Alternatives)

เพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีและเปิดโอกาสให้มีการแสดงความขอบคุณในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

- การแสดงความขอบคุณที่ไม่ใช่สิ่งของ:
  - จัดทำ "สมุดคำขอบคุณ" หรือ "การ์ดขอบคุณ" ให้นักเรียนและผู้ปกครองได้เขียนส่งกำลังใจ
  - รณรงค์ให้การ "กล่าวขอบคุณด้วยวาจา" เป็นเรื่องปกติ
  - จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในวันสำคัญ เช่น การแสดงของนักเรียน, การเขียนเรียงความ
- ช่องทางการสนับสนุนโรงเรียน:
  - จัดตั้ง "กองทุนพัฒนาการศึกษา" ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ปกครองที่มีความประสงค์สามารถบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของนักเรียนได้โดยตรง

## 4: ความสม่ำเสมอและการทำให้เป็นวัฒนธรรม (Consistency & Culture)

- ย้ำเตือนนโยบายอย่างสม่ำเสมอ:

- ประชาสัมพันธ์ซ้ำ โดยเฉพาะช่วงก่อนเทศกาลสำคัญ (ปีใหม่, วันครู)
- **สร้างบรรยากาศเชิงบวก:**
  - ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายเป็นแบบอย่างที่ดี
- **ฝังรากให้ยั่งยืน:**
  - บรรจุนโยบาย No Gift Policy ไว้ใน "คู่มือครู" และ "คู่มือนักเรียน" เพื่อให้บุคลากรและนักเรียนใหม่รับทราบเป็นธรรมเนียมปฏิบัติต่อไป

การดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จะทำให้นโยบายนี้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและน่าภาคภูมิใจของโรงเรียนสืบไป

### การขับเคลื่อนและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

เมื่อวันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 โรงเรียนบ้านน้ำคำน้อยได้จัดประชุมเพื่อมอบนโยบายสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริตและความโปร่งใส ผ่านนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อสร้างมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนให้แก่โรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศนโยบายหน้าเสาธงเพื่อให้ความรู้กับนักเรียนฝากไปยังผู้ปกครองและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญและเข้าใจถึงนโยบายอย่างชัดเจน



ภาพการประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy



ภาพแสดงพลังแห่งความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร



ภาพครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันแสดงออกเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร  
ผู้อำนวยการโรงเรียนประกาศนโยบาย No Gift Policy  
ต่อคณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน

