

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## โรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย

### ๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย พบว่ามีผลคะแนน **๘๒.๒๔** อยู่ในระดับ **B** ปรากฏในตารางสรุปคะแนนดังนี้

#### ตารางสรุปคะแนนปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#	โรงเรียน	คะแนน IIT						คะแนน EIT					คะแนน OIT				คะแนน ITA	
		ตว.1	ตว.2	ตว.3	ตว.4	ตว.5	เครื่องมือ	หลังถ่วง	ตว.6	ตว.7	ตว.8	เครื่องมือ	หลังถ่วง	ตว.9	ตว.10	เครื่องมือ		หลังถ่วง
1	บ้านน้ำคำน้อย	100.00	99.23	99.04	98.72	98.08	99.01	29.70	100.00	100.00	100.00	100.00	30.00	72.73	40.00	56.36	22.54	82.24

#### สรุปคะแนนรายตัวชี้วัด

#	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	99.01	30	29.70
2	การใช้งบประมาณ	99.23				
3	การใช้อำนาจ	99.04				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.72				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.08				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00				
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT	100.00	30	30.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.73	OIT	56.36	40	22.54
10	การป้องกันการทุจริต	40.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						82.24
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						B

### สรุปคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย

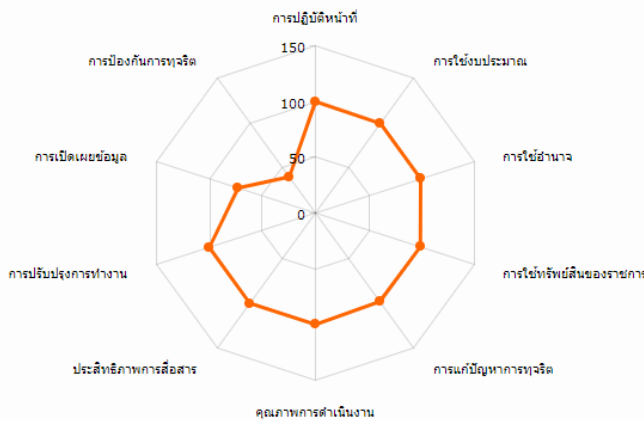
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**คะแนนที่ได้ 82.24**

**ระดับคุณภาพ B**

#### ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมิน

JS chart by amCharts



IIT	100.00	การปฏิบัติหน้าที่	
29.70	99.23	การใช้งบประมาณ	
	99.04	การใช้อำนาจ	
	98.72	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	98.08	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
	EIT	100.00	คุณภาพการดำเนินงาน
	30.00	100.00	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
100.00		การปรับปรุงการทำงาน	
OIT	72.73	การเปิดเผยข้อมูล	
	22.54	40.00	การป้องกันการทุจริต

**คะแนนแยกรายตัวชี้วัด**

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00				
2	การใช้งบประมาณ	99.23				
3	การใช้อำนาจ	99.04	IIT	99.01	30	29.70
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.72				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.08				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00				
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT	100.00	30	30.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.73	OIT	56.36	40	22.54
10	การป้องกันการทุจริต	40.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						82.24
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						B

**วิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้**

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>		
การปฏิบัติหน้าที่	100.00	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้ทรัพย์สิน
การใช้งบประมาณ	99.23	ของราชการ บุคลากรส่วนใหญ่อาจไม่ทราบถึงวิธีการในการขอยืม ขอใช้ทรัพย์สิน
การใช้อำนาจ	99.04	ของโรงเรียน รวมถึงระยะเวลาในการส่งคืนที่ไม่เป็นไปตามกำหนด
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.72	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.08	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	จากผลคะแนน EIT เป็นที่ประจักษ์ว่า โรงเรียนได้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	ภาพ ทั้งในด้านการให้บริการและการสื่อสาร ในหัวข้อนี้จึงไม่มีประเด็นให้ปรับ
การปรับปรุงการทำงาน	100.00	ปรุงแก้ไข
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
การเปิดเผยข้อมูล	72.73	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในด้านของการเปิดเผยข้อมูล
การป้องกันการทุจริต	40.00	ที่ยังไม่ครอบคลุมในเนื้อหาต่าง ๆ ของโรงเรียนที่จะต้องเป็นไปตามตัวชี้วัดของ OIT
		ในส่วนของการป้องกันการทุจริตโรงเรียนยังต้องจัดทำมาตรการ การสรุปรายงานต่าง ๆ ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบข้อมูลได้

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีนาคำน้อย ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จัดอบรมจัดทำสื่อรณรงค์ การปฏิเสธสินบนในรูปของของขวัญและสินน้ำใจ ตามนโยบาย No Gift Policy	ครูและบุคลากรทุกคน	ตลอดปีการศึกษา	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  - แบบสอบถามความพึงพอใจ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการให้บริการ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ให้มีขั้นตอนที่กระชับ ชัดเจน ใช้เวลาน้อย ๒. จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการ ๓. นำความคิดเห็นมาปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ	กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารทั่วไป	ตลอดปีการศึกษา	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  - แบบสอบถามความพึงพอใจ
๓. ปรับปรุงระเบียบและวิธีการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำแบบคำขอใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมีกรอบระยะเวลาการส่งคืนที่ชัดเจน	กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารทั่วไป	ตลอดปีการศึกษา	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  - แบบสอบถามความพึงพอใจ
๔. ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะครอบคลุมภารกิจของโรงเรียน แผนพัฒนาแผนการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เผยแพร่ข้อมูลตามภารกิจ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนให้ครบทุกภารกิจ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	กลุ่มบริหารงบประมาณ งานแผนงาน งานพัสดุ งานการเงิน กลุ่มบริหารทั่วไป งานคอมพิวเตอร์และไอซีที	ตลอดปีการศึกษา	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  - แบบสอบถามความพึงพอใจ
๕. ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy	๑. ประชุมมอบนโยบายให้ความรู้ครูและบุคลากร กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามนโยบาย No Gift Policy	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทุกคน	ตลอดปีการศึกษา	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  - แบบสอบถามความพึงพอใจ

	๓.เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯในเว็บไซต์ของ โรงเรียนที่ <a href="http://www.namkumnoi.ac.th">http://www.namkumnoi.ac.th</a>	งานคอมพิวเตอร์และ ไอซีที		
--	---	-----------------------------	--	--