



คำสั่งโรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย

ที่ ๓๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประกอบไปด้วย

๑. นายเริงฤทธิ์ เยื่อใย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางไพฑูรย์ อุทัยแพน	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุพิน ชูรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๔. นางยวนจิตร ปราสาร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นางสิรินาฏ จันทร์ทรง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางวาสนา ทองบ่อ	รองหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายเริงฤทธิ์ เยื่อใย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำคำน้อย